



# COMUNE DI VEZZA D'ALBA

*Provincia di Cuneo*

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### SERVIZIO PERSONALE

**N.progr. per servizio: 2 del 29/03/2023**

**Responsabile del Servizio: CARAFA Dott. Vincenzo**

**OGGETTO: Recepimento Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale non dirigente del comparto Regioni - Autonomie Locali. Inquadramento nel nuovo sistema di classificazione.**

L'anno **duemilaventitre** addì **ventinove** del mese di **marzo** nella sede comunale

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il decreto del Commissario Straordinario n. 5 del 4.1.2023 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di responsabile di area di posizione organizzativa del SERVIZIO PERSONALE;

Visto lo Statuto Comunale ed il vigente regolamento di Contabilità;

Adotta la seguente determinazione:

## **PREMESSO**

**Dato atto che** in data 16/11/2022 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al comparto funzioni locali, triennio economico 2019/2021;

**Atteso che** ai sensi del Capo I Nuovo sistema di classificazione, di cui agli articoli 11, 12 e 13 CCNL 16/11/2022 è definito il nuovo sistema di classificazione che prevede quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

**Preso atto che** l'art. 13 del CCNL 16/11/2022, ai sensi dei commi 1,2 e 3 prevede che

*1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.*

*2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).*

*3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.*

**Atteso che** il CCNL è stato stipulato definitivamente in data 16/11/2022, il termine individuato all'articolo 13 comma 1 è individuato nella data del 1 aprile 2023;

**Vista** la Tabella B allegata al CCNL 16/11/2022 che prevede la trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione;

**Preso atto che** l'art. 12 comma 6 del CCNL 16/11/2022, prevede che :

*6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.*

**Atteso che** i profili professionali, nella fase di prima applicazione, saranno i medesimi di quanto risulta attualmente in vigore nell'ente.

**Atteso che**, ai sensi dell'articolo 5 comma 3 lett. c) del CCNL 16/11/2022, sono oggetto di confronto, con i soggetti sindacali di cui all'art. 7, comma 2, l'individuazione dei profili professionali;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 118/2011;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** lo statuto comunale;

**Visto** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

## DETERMINA

**LA PREMESSA** è parte integrante e sostanziale della presente determinazione e qui si intende riportata e trascritta;

Per la motivazione di cui in narrativa,

- 1) **di recepire** e dare applicazione, per quanto di competenza, al nuovo CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali, triennio economico 2019/2021, stipulato in data 16/11/2022 a far data dal 1/4/2023 in merito al reinquadramento automatico nel nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12 comma 1 e ai sensi della Tabella B, come da allegato A;
- 2) **di definire** i profili professionali, che nella fase di prima applicazione, saranno i medesimi di quanto risulta attualmente in vigore nell'ente, così come risulta dall'allegato A;
- 3) **di trasmettere** copia della presente a tutti i dipendenti dell'Ente;
- 4) **di trasmettere** copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU per l'informazione di cui all'art. 4, , C.C.N.L. 16.11.2022;

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to: CARAFA Dott. Vincenzo

---

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 147/bis  
D.Lgs. 18/08/2000, n. 267**

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Il responsabile del Servizio Finanziario appone il VISTO di regolarità contabile e attesta la copertura finanziaria della presente determinazione con la registrazione dell'impegno di spesa agli Interventi - Capitoli nella stessa indicati, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del TUEL del 18.08.2000.

VeZZa d'Alba, li \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to: CARAFA Dott. Vincenzo

---

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

che la presente determinazione viene pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico per quindici giorni consecutivi dal 17/05/2023 al 01/06/2023 (*art. 32, c. 1, legge 18 giugno 2009, n. 69*).

VeZZa d'Alba, li 17/05/2023

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to: CARAFA Dott. Vincenzo

---

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per gli usi consentiti dalla legge.

VeZZa d'Alba, li 17/05/2023

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
CARAFA Dott. Vincenzo